

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

Representante PDP: **MICHELE FILGUEIRAS DE SOUZA**
 Órgão: **INSTITUTO FEDERAL DO ACRE**
 Ano: **2025**

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar





resultados por página: 100

| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|----------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (30). Total:30 | Orçamento e Finanças | Execução e Gestão Financeira, Orçamentária e Patrimonial/ Retenções Tributárias, operacionalização dos sistemas SIADS, Comprasnet, Dectfweb, etc. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |

🔍 (https://portalsipec.servidor.gov.br/)

🔄 📄 🗑️







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------|--|---|--|--|------------|---|---|
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (7). Total:7 | Construção Civil | Treinamentos em ferramenta aderentes à metodologia BIM (BUILDING INFORMATION MODELING OU MODELAGEM DE INFORMAÇÃO DA CONSTRUÇÃO) (ALTOQI E ARCHICAD). | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (7). Total:7 | Construção Civil | Reequilíbrio de planilhas, Avaliação de imóveis/patologias, Manutenção de geradores, Usinas fotovoltaicas, Inspeção predial, SPDA, entre outros. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------------------|--|--|--|--|------------|---|---|
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (30). Total:30 | Ciências Contábeis | Análise/Auditoria contábeis, Conformidade de Gestão e Contábil, Análise de Indicadores, tesouro gerencial, sistemas EFD-Reinf, SCTFWeb e social e outros | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (40). Total:40 | Administração de Setores Específicos | Melhorar os fluxos de análise de planilha de custos, a operacionalização da conta vinculada e aperfeiçoar os fluxos dos processos sancionatórios. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------------------|--|---|--|--|------------|---|---|
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (40). Total:40 | Administração de Setores Específicos | Ampliar saberes relacionados à elaboração de documentos oficiais, Termo de Referência, preenchimento de Sistema de Registro de Preço (SRP), DFD,etc. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (10). Total:10 | Administração de Setores Específicos | Capacidade de gestão das atividades inerentes a almoxarifado e patrimônio, incluindo a utilização de sistemas informatizados. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi













| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------------------|--|--|--|--|------------|---|---|
| Pró-reitoria de Administração - PROAD | AC (50). Total:50 | Administração de Setores Específicos | Conhecimentos sobre Leis de Licitações, aplicação de sanção, gestão e fiscalização de contratos. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (1). Total:1 | Ensino-Aprendizagem | zootecnia: Capacitação/Pós-graduação/Pós-doutorado | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi


















Q (https://portalsi


















| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|-------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|--|
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (1). Total:1 | Serviço Social Aplicado | Aumentar o nível de capacitação profissional entre servidores e melhorar o atendimento ao público. Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas.. | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (7). Total:7 | Química Orgânica | Doutorado | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--------------------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|--|
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (30). Total:30 | Educação e Docência | Formação continuada em metodologias ativas, com objetivo de ampliar o conhecimento. | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsipec.gov.br)    |
| PROEX | AC (10). Total:10 | Administração de Setores Específicos | Consultoria voltada à gestão da extensão. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsipec.gov.br)    |
| PROEX | AC (10). Total:10 | Administração de Setores Específicos | Licença Capacitação | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsipec.gov.br)    |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|---------------------------|---|--|---|--|------------|---|---|--|
| PROEX | AC (10). Total:10 | Tecnologia da Informação | Vitrine da extensão tecnológica do IFAC. | Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (1). Total:1 | Ecologia Aplicada | Capacitação | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |
| PROEX | AC (10). Total:10 | Comunicação Institucional | Fórum de discussão e aproximação de egressos do Ifac. | Prospectar cenários para além do futuro imediato | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|----------------------------------|--|---|--|--|------------|---|---|
| PROEX | AC (20). Total:20 | Comunicação Institucional | Organização de eventos. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Proex | AC (10). Total:10 | Estratégia, Projetos e Processos | Elaboração de normativas e regulamentações institucionais. | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|----------------------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (1). Total:1 | Biblioteconomia | Biblioteconomia | Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| PROEX | AC (20). Total:20 | Estratégia, Projetos e Processos | Gestão e gerenciamento de fluxos e processos administrativos internos institucionais. | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| PROEX | AC (20). Total:20 | Estratégia, Projetos e Processos | Avaliação de projetos e elaboração de pareceres | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



Q (https://portalsi













Q (https://portalsi









Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|----------------------------------|-------------------------------|--|---|--|------------|---|---|--|
| Proex | AC (20). Total:20 | Estratégia, Projetos e Processos | Elaboração de editais | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (4). Total:4 | Extensão Rural | Agronomia | Criar um ambiente propício à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------------------|---|---|---|--|------------|---|---|
| Proex | AC (20). Total:20 | Administração de Setores Específicos | SUAP- módulo extensão | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (3). Total:3 | Administração de Empresas | Mestrado ou Doutorado ou Capacitação | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Campus Rio Branco Baixada do Sol | AC (7). Total:7 | Biologia Geral | Parasitologia,Biologia,Biodiversidade e Biotecnologia | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|----------------------------------|--|--|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (6). Total:6 | Gestão de Pessoas | Padronização do fluxo da gestão de pessoas | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br) |
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (8). Total:8 | Estratégia, Projetos e Processos | Gestão de processos. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br) |
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (6). Total:6 | Comunicação Institucional | Comunicação e relação com o trabalho. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br) |
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (22). Total:22 | Gestão de Pessoas | Siape Cadastro e ética no setor público. | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br) |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------|--|--|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (8). Total:8 | Saúde Publica | Vigilância Sanitária e Epidemiológica. | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (20). Total:20 | Educação e Docência | Educação inclusiva | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (3). Total:3 | Gestão de Pessoas | Introdução ao Sistema Sigepe - AFD | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------------------------|--|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (15). Total:15 | Gestão de Pessoas | SIAPE, APOSENTADORIA e E_SOCIAL | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas | AC (6). Total:6 | Relações de Trabalho no Setor Público | Discutir a importância estratégica da gestão do ambiente psicológico no trabalho e sua influência sobre boas práticas de governança. | Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Gabinete Institucional | AC (2). Total:2 | Outro - não especificado | Concessão de diárias e passagens | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Gabinete Institucional | AC (4). Total:4 | Outro - não especificado | Cerimonial | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|
| Gabinete Institucional | AC (2). Total:2 | Outro - não especificado | Administração Pública no século XXI | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Gabinete Institucional | AC (2). Total:2 | Gestor Público | Governo Aberto: tecnologias digitais atualizando a democracia | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|
| Gabinete Institucional | AC (2). Total:2 | Gestor Público | Soft Skills para o Servidor 4.0 | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Gabinete Institucional | AC (1). Total:1 | Outro - não especificado | Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------|---|---|---|--|------------|---|---|
| Gabinete Institucional | AC (1). Total:1 | Gestor Público | Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Gabinete Institucional | AC (1). Total:1 | Gestor Público | Introdução ao Pensamento de Futuros na Gestão Pública | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------|---|--|--|--|------------|---|---|
| Gabinete Institucional | AC (1). Total:1 | Gestor Público | Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Gabinete Institucional | AC (27). Total:27 | Direito Público | Ética e Correição | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------|---|--|--|--|------------|---|---|
| Gabinete Institucional | AC (28). Total:28 | Direito Público | Combate aos Assédios e Outras Formas de Discriminação | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Gabinete Institucional | AC (3). Total:3 | Direito Público | Ouvidoria | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|--|---|--|--|------------|---|---|
| Gabinete Institucional | AC (1). Total:1 | Outro - não especificado | Gestão Ágil para Transformação Digital | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Gabinete Institucional | AC (6). Total:6 | Outro - não especificado | Inovação e Mudança | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--|--|--|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Gabinete Institucional | AC (3). Total:3 | Gestão da Informação e do Conhecimento | Saber Museu | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Gabinete Institucional | AC (3). Total:3 | Outro - não especificado | Avaliação de Políticas Públicas - Introdução | Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Gabinete Institucional | AC (3). Total:3 | Outro - não especificado | Integridade Pública - Fundamentos | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|---------------------------|--|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Gabinete Institucional | AC (4). Total:4 | Outro - não especificado | Mestrado | Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |
| COTEP-CSM | AC (1). Total:1 | Fundamentos da Educação | Mestrado na área: Educação; Psicologia da Educação; Psicopedagogia Institucional; Formação de Gestores, Educação Profissional e Tecnológica e afins. | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |
| DIRGE-CSM | AC (1). Total:1 | Administração de Empresas | MESTRADO EM DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS E INOVAÇÃO | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------------|--|--|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| DIREN-CSM | AC (1). Total:1 | Engenharia de Água e Solo | Curso de projeto, instalação e manejo da irrigação. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| DIRGE-CSM | AC (1). Total:1 | Outro - não especificado | Participação em curso, jornada, seminário e afins de Secretariado Executivo em outros estados. | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| DIRGE-CSM | AC (1). Total:1 | Outro - não especificado | Curso na área de cerimonial, protocolo, organização de eventos e na área de Psicologia do Trabalho e Organizacional. | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



Q (https://portalsi








Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|-------------------------------|--|--|---|--|------------|---|---|
| DIREN-CSM | AC (3). Total:3 | Tecnologia da Informação | Programas de pós-graduação em nível de Mestrado e Doutorado na área de Tecnologia da Informação, Educação e afins. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| DIREN-CSM | AC (2). Total:2 | Nutrição e Alimentação Animal | Programa de pós-graduação em sanidade e produção animal sustentável na Amazônia Ocidental | Questionar abordagens convencionais na solução de problemas | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Campus Tarauacá | AC (50). Total:50 | Gestor Público | Gestão e Fiscalização de Contratos. | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  | - |



Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|---|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Campus Tarauacá | AC (30). Total:30 | Tecnologia da Informação | Segurança de dados. | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Campus Tarauacá | AC (40). Total:40 | Tecnologia da Informação | Análise de Sistema, Redes, Aplicativos. | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|
| DIRAI-CSM | AC (2). Total:2 | Administração de Empresas | Nova Lei de licitações 14.133/2021 e Fiscalização de contrato administrativos . | Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Auditoria | Mestrado em Auditoria | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|
| Campus Tarauacá | AC (50). Total:50 | Tecnologia da Informação | Internet das coisas | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Administração Educacional | Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--------------------------|---|---|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Campus Tarauacá | AC (50). Total:50 | Tecnologia da Informação | Tecnologias 3D, Impressão, Modelagem. | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Auditoria | Aprender como realizar consultoria no trabalho da auditoria. | Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |
| Campus Tarauacá | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Filosofia, Educação Especial, Inclusão, Ciências Sociais, Ciências da Natureza. | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--|---|--|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Auditoria | Participar do Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno - COBACI, realizado anualmente | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| DIREN-CSM | AC (3). Total:3 | Manejo Florestal | Curso/Capacitação para aprimorar conhecimento de Geoprocessamento e Sensoramento Remoto. | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (15). Total:15 | Matemática Aplicada | participar e promover eventos, seminários internacionais, encontros nacionais e feiras nacionais e Seminário de Gestão e redes | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Transparência, Controle e Participação | Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade - PGMQ dos serviços de auditoria, que serve para avaliar as atividades desempenhadas | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|--|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| DIREN-CSM | AC (3). Total:3 | Comportamento Animal | Curso/capacitação para aprimorar conhecimentos na área de Comportamento animal, Bovinocultura de corte e Agronegócios. | Questionar abordagens convencionais na solução de problemas | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Auditoria | Participação do FONAltec, realizado anualmente pela Associação Nacional dos Servidores Integrantes das Auditorias Internas | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (6). Total:6 | Cooperação Internacional | cursos para ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



Q (https://portalsi













Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--------------------|--|--|--|--|------------|---|---|--|
| Auditoria Interna - AUDIN | AC (4). Total:4 | Direito Público | Lei Geral de Proteção de Dados | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (10). Total:10 | Gestão de Pessoas | CURSO DE ESCRITURAÇÃO FISCAL DIGITAL E OBRIGAÇÕES ACESSÓRIAS (E-SOCIAL, EFD-REINF) | Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsi    |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--|--|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (5). Total:5 | Sistemas de Computação | Treinamento para operar o software Qgis de processamento de dados espaciais. | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (15). Total:15 | Administração Pública de outras regiões do mundo | Licença capacitação, treinamento, Cursos, afastamento para mestrado | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (5). Total:5 | Direitos Especiais | Treinamento, evento, capacitação | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsi |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------------|---|--|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (10). Total:10 | Biologia Geral | Proporcionar um treinamento em análises limnológicas. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (100). Total:100 | Administração Educacional | Promover eventos, cursos, treinamentos coletivos, oficinas que promovam melhorar o currículo, a gestão e a liderança dos profissionais envolvidos | Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| IFAC | AC (5). Total:5 | Educação e Docência | Todas as áreas de conhecimento a fim de participação em curso formal de pós-graduação. | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



Q (https://portalsi







Q (https://portalsi



Q (https://portalsi







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|------------------------|-------------------------------|---|---|--|------------|---|---|
| CREAD/PROEN | AC (5). Total:5 | Atendimento ao Público | Ensino e Aprendizagem | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| COAIN/PROEN | AC (1). Total:1 | Atendimento ao Público | Ensino e Aprendizagem | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|------------------------|-------------------------------|---|--|--|------------|---|---|
| COGEB/PROEN | AC (1). Total:1 | Atendimento ao Público | Ensino e Aprendizagem | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |
| PEI/PROEN | AC (2). Total:2 | Atendimento ao Público | Ensino e Aprendizagem | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  |

Q (https://portalsi



Q (https://portalsi



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--------------------------------------|--|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| DIPED/PROEN | AC (4). Total:4 | Atendimento ao Público | Ensino e aprendizagem | Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br/portal) |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (15). Total:15 | Administração de Setores Específicos | Realizar cursos destinados a licença para capacitação em qualquer área específica. | Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br/portal) |
| DIPGR/PROEN | AC (4). Total:4 | Atendimento ao Público | Educação e docência; Ensino e aprendizagem. | Melhoramento Institucional | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.gov.br/portal) |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|----------------------------|--|---|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (6). Total:6 | Orçamento e Finanças | Desenvolvimento de projetos. | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (3). Total:3 | Economia Regional e Urbana | Análises econômicas aplicadas à educação pública. | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (4). Total:4 | Parcerias no Setor Público | Identificação de parcerias que cooperem para a geração de valor público. | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (4). Total:4 | Orçamento e Finanças | Gestão orçamentária e financeira. | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--------------------------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (3). Total:3 | Economia Regional e Urbana | Análises econômicas aplicadas à educação pública. | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true) |
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (1). Total:1 | Administração Educacional | Aquisição de competências para a gestão educacional. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true) |
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (4). Total:4 | Administração de Setores Específicos | Adquirir conhecimentos que cooperem para a melhor gestão do relacionamento com as fundações apoiadoras do IFAC. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true) |

Mostrando de 1 até 100 de 166 registros

< 1 2 >

Salvar Informe de Execução - Usuário PDP

Voltar (https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)



SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS | TELEFONE: 0800 978 9009

(<https://www.acessoainformacao.gov.br/>)

VERSÃO: INDISPONÍVEL



VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

Representante PDP: **MICHELE FILGUEIRAS DE SOUZA**
 Órgão: **INSTITUTO FEDERAL DO ACRE**
 Ano: **2025**

Q Filtrar

Clique para expandir/ocultar

resultados por página: 100

| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|----------------------------|--|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (14). Total:14 | Zoologia Aplicada | CURSOS SOBRE ECOACÚSTICA DE MORCEGOS APLICADA Estágio em laboratório de pesquisa em biologia ou áreas afins. | Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua | Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <p>Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r</p> <p> (https://portalsipec.s</p> |
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (4). Total:4 | Parcerias no Setor Público | Formalizar e gerir TEDs | Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <p>Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r</p> <p> (https://portalsipec.s</p> |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|-------------------------------|---|---|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional | AC (4). Total:4 | Governança e Gestão de Riscos | Integridade, Gestão de Riscos, ESG | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO | AC (4). Total:4 | Políticas Públicas | Políticas Públicas | Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO | AC (4). Total:4 | Administração Educacional | Administração Educacional | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (4). Total:4 | Cidadania | Encontros Sobre Assistência Estudantil, cursos de capacitação | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|-------------------------|---|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (40). Total:40 | Educação e Docência | EVENTO, LICENÇA CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO (CURSOS) | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (1). Total:1 | Fundamentos da Educação | Educação antirracista e currículo | Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (5). Total:5 | Educação e Docência | Políticas Públicas | Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|---------------------------------------|--|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (5). Total:5 | Tópicos Específicos de Educação | Política de Ações Afimativas | Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (500). Total:500 | Relações de Trabalho no Setor Público | Inteligência emocional | Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (100). Total:100 | Linguística Aplicada | Produção e revisão de textos técnicos, científicos, acadêmicos e redação oficial | Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|----------------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (100). Total:100 | Análise e Ciência de Dados | software | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (500). Total:500 | Serviço Social Aplicado | Inclusão e acessibilidade | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (7). Total:7 | Saúde Publica | Estratégias de educação e comunicação para a promoção da saúde dos alunos | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|---------------------|--|---|---|--|------------|-----------------------------|-------------------------|---|
| Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil - DSAES | AC (5). Total:5 | Educação e Docência | Projetos em educação | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |
| Campus Xapuri | AC (15). Total:15 | Educação e Docência | ensino, aprendizagem, didática e prática | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |
| Campus Xapuri | AC (4). Total:4 | Políticas Sociais | Sociologia do desenvolvimento | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |







| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------|---|---|---|--|------------|-----------------------------|--|
| Campus Xapuri | AC (3). Total:3 | Geografia Humana | Interfaces interdisciplinares | Questionar abordagens convencionais na solução de problemas | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Campus Xapuri | AC (3). Total:3 | Saúde Publica | Saúde coletiva, epidemiologia em saúde pública | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Campus Xapuri | AC (5). Total:5 | Biologia Geral | Bioquímica, Evolução, Ecologia, Botânica e didática | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Campus Xapuri | AC (5). Total:5 | História do Brasil | História do Brasil | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|--|--|---|--|------------|-----------------------------|--|
| Campus Xapuri | AC (10). Total:10 | Orçamento e Finanças | Orçamento, finanças e gestão de pessoas | Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Campus Xapuri | AC (3). Total:3 | Inovação | Desenvolvimento de produto, com ênfase em inovação de tecnologia | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Campus Xapuri | AC (3). Total:3 | Biologia Molecular | Biologia molecular | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Campus Xapuri | AC (3). Total:3 | Outro - não especificado | Agronomia: Fisiologia Vegetal e Ciência do Solo. | Adotar novos insights à sua ação | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|-------------------------------|--|--|--|--|------------|---|---|---|
| DSGTI e Campi | AC (40). Total:40 | Governança e Gestão de Riscos | Ampliação e aprimoramento do conhecimento na área de segurança de informação | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |
| DSGTI e Campi | AC (40). Total:40 | Governança e Gestão de Riscos | Ampliação do conhecimento na área de planejamento, gestão e contratações de Bens e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação. | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--------------------------|---|---|--|--|------------|-----------------------------|--|
| DSGTI e Campi | AC (40). Total:40 | Tecnologia da Informação | Aprimoramento conhecimentos e troca de experiências através de encontros anuais sobre Tecnologia da Informação. | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| DSGTI e Campi | AC (20). Total:20 | Tecnologia da Informação | Realização de educação formal em ciências da computação e informação | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Agglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|---------------------------------|--|---|--|--|-------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| DSGTI e campi | AC (40). Total:40 | Governo e Transformação Digital | Aprimoramento dos conhecimentos sobre à transformação digital, uso de soluções colaborativas, plataformas digitais e gestão de sistemas computacionais | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| DSGTI e Campi | AC (40). Total:40 | Sistemas de Computação | Aprimoramento do conhecimentos em TI para configuração de sistemas de informação tais como: SIG, SUAP e outros, para futura implementações. | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Educação Formal na área de Ensino e Biociência e Saúde | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---|---|--|--|--|------------|-----------------------------|--|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas | Educação formal na área de Engenharia Agrícola | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Educação forma na área de Estudos Globais | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Teologia Sistemática | Educação Forma na área de Teologia | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Educação Formal na área de Ciências em Educação | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|---------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Geociências - Sensoriamento Remoto Aplicado aos Recursos Florestais e Ecosistêmicos | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Engenharia de Pesca | Ciência animal e recursos pesqueiros | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Saúde Pública | Educação Formal na área de Saúde Coletiva | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Biofísica Celular | Física da partículas e hádrons | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|------------------------|---|--|---|--|------------|-----------------------------|--|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Educação Formal na área de Agronomia Tropical | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Educação Formal na área de Produção Vegetal | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Sistemas de Computação | Ciência da Computação | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Psicologia Social | Psicologia Clínica e Cultura | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analisada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---|---|--|--|--|------------|-----------------------------|--|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Ciência do Solo | Ciências Ambientais | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Tópicos Específicos de Educação | Educação em Ciência e Matemática | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Fundamentos do Planejamento Urbano e Regional | Planejamento Territorial e Desenvolvimento Socioambiental | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Nutrição e Alimentação Animal | Zootecnia | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|---------------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|--|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Ensino-Aprendizagem | Ensino Tecnológico | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Linguística Aplicada | Letras: Linguagens e Identidade | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| CAMPUS RIO BRANCO | AC (4). Total:4 | Administração Educacional | Curso de curta duração, remoto, sobre administração pública e/ou gestão de pessoas e/ou áreas afins | Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Matemática Aplicada | Educação Formal na área de Matemática | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|-----------------------|--|--|--|--|------------|-----------------------------|--|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Produção Animal | Sanidade e Produção animal sustentável na Amazônia Ocidental | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | História das Ciências | Educação Formal na área de Ciência | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Filosofia Brasileira | Educação formal na área de Filosofia | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Educação e Docência | Educação Formal na área de Educação | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |











| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1) | Esta necessidade deve: (IFS 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|--------------------------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|---|
| IFAC | AC (10). Total:10 | Administração de Setores Específicos | Administração e área de concentração de estudos EDUCAC | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |
| IFAC | AC (10). Total:10 | Línguas Estrangeiras Modernas | Língua Espanhola e Literaturas Espanholas e Hispano-americana | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |
| PFIFE | AC (3). Total:3 | Administração de Setores Específicos | PAD, dentre outros. | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|------------------------|---|--|--|--|------------|-----------------------------|-------------------------|---|
| Procuradoria Federal | AC (3). Total:3 | Gestão de Pessoas | Assuntos mais relevantes sobre a gestão de pessoas que se submetem ao crivo da PFIPE. | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |
| Procuradoria Federal - PFIPE | AC (3). Total:3 | Ética no Setor Público | Ética | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | | <input type="text" value="Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r"/> <input type="button" value="🔍"/> <input type="button" value="📄"/> <input type="button" value="🔗 (https://portalsipec.s"/> |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analizada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento | |
|---|---|------------------------------|---|--|--|--|------------|---|---|--|
| Procuradoria Federal - PFIFE | AC (3). Total:3 | Logística e Compras Públicas | Modelos e espécies de contratações | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r   (https://portalsipec.s |
| Procuradoria Federal - PFIFE | AC (3). Total:3 | Parcerias no Setor Público | Conhecer detalhadamente as características e as inovações legislativas relacionada ao tema. | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não |  |  | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r   (https://portalsipec.s |



| A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1) | UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3) | Tema Geral (IFS 3) | Recorte do Tema Geral (IFS 3) | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5) | O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) | Esta necessidade deve: (IFC 2) | Aglutinada | Analísada/Priorizada (IFGP) | Ação de desenvolvimento |
|---|---|--|--|--|--|--|------------|-----------------------------|--|
| Procuradoria Federal junto ao IFAC | AC (3). Total:3 | Inovação | Marco Legal da CT&I, Parcerias, dentre outros. | Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |
| Procuradoria Federal junto ao IFAC - PFIFE | AC (3). Total:3 | Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação | Transparência, controle, gestão, acesso à informação, elaboração de relatórios e indicadores, dentre outros temas. | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional | A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente | Não | | Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/r (https://portalsipec.s |

Mostrando de 101 até 166 de 166 registros

< 1 2 >

Salvar Informe de Execução - Usuário PDP

Voltar (https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)

