

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

Representante PDP: MICHELE FILGUEIRAS DE SOUZA
 Órgão: INSTITUTO FEDERAL DO ACRE
 Ano: 2026

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

IFS: Informação fornecida pelo servidor
IFC: Informação fornecida pela chefia
IFGP: Informação fornecida pela gestão de pessoas

resultados por página: 100

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento
DIPP - PROINP	AC (2). Total:2	Administração Educacional	Políticas Públicas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-

🔍 (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
PROINP	AC (8). Total:8	Administração Educacional	Capacitação SUAP	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
DIPP - PROINP	AC (2). Total:2	Administração Educacional	Planejamento e Gestão de Projetos	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
DIPP - PROINP	AC (2). Total:2	Administração Educacional	SCDP	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIPP - PROINP	AC (2). Total:2	Administração Educacional	Gestão Educacional	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
DIPP - PROINP	AC (2). Total:2	Administração Educacional	Curso APCN	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Campus Tarauacá	AC (10). Total:10	Direito Público	Leis e Normativas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIPP - PROINP	AC (2). Total:2	Administração Educacional	Plataforma Sucupira	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Campus tarauacá	AC (50). Total:50	Gestor Público	Gestão e Fiscalização de Contratos.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Campus Tarauacá	AC (50). Total:50	Tecnologia da Informação	Tecnologia 3D, Impressão modelagem.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
NIT - PROINP	AC (3). Total:3	Inovação	Inovação	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
NIT - PROINP	AC (4). Total:4	Políticas Públicas	Políticas Públicas	Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
NIT - PROINP	AC (4). Total:4	Administração Educacional	Administração Educacional	Adotar novos insights à sua ação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Cruzeiro do Sul	AC (6). Total:6	Contrato de Gestão	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos; Licitações e Contratos; Orçamento Público e Gestão pública e Governança.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Cruzeiro do Sul	AC (30). Total:30	Administração de Setores Específicos	Treinamentos e Cursos voltados para sua área de atuação.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Administração de Setores Específicos	Cursos destinados a Licença para Capacitação em qualquer área específica.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Cruzeiro do Sul	AC (15). Total:15	Outro - não especificado	Programa de Pós-graduação em mestrado, doutorado e pós-doutorado em qualquer áreas técnicas.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Cruzeiro do Sul	AC (15). Total:15	Educação e Docência	Programas de pós-graduação em nível de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado nas áreas de Educação, Ensino e Ciências.	Adotar novos insights à sua ação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Proex	AC (20). Total:20	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão e gerenciamento de fluxos de processos administrativos interno institucionais.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
DSCOM	AC (5). Total:5	Relações Públicas e Propaganda	eventos	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Proex	AC (20). Total:20	Estratégia, Projetos e Processos	Elaboração de prestação de contas de projetos e elaboração de Pareceres.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSCOM	AC (5). Total:5	Comunicação Institucional	programação visual, produção de artes	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
PROEX	AC (20). Total:20	Estratégia, Projetos e Processos	Elaboração de editais e chamadas Públicas.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
DSCOM	AC (5). Total:5	Comunicação Institucional	Comunicação visual, redes sociais, edição de vídeos e imagens, fotografia, design de artes.	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Servidores da Proex	AC (20). Total:20	Administração de Setores Específicos	SUAP- Módulo Extensão	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Proex	AC (10). Total:10	Administração de Setores Específicos	Licença capacitação.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIREN-CSM	AC (5). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	CRIAR UM AMBIENTE PROPÍCIO A MELHORIA CONTÍNUA.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
DIREN-CSM	AC (5). Total:5	Administração Educacional	AJUDAR A CRIAR NOVAS FORMAS DE DESEMPENHAR ESTE TRABALHO NO ÂMBITO PEDAGÓGICO E/OU ADMINISTRATIVO.	PROMOVER A EQUIPE OPORTUNIDADE DE FORMAÇÃO DE GERÊNCIA DE EXTRATÉGIA ACADÊMICA.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIREN-CSM	AC (5). Total:5	Gestão da Informação e do Conhecimento	COLABORAR E COOPERAR EM ATIVIDADES DESENVOLVIDAS COLETIVAMENTE PAR ATINGIR METAS COMPARTILHADAS.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
DIRAI-CSM	AC (5). Total:5	Administração de Empresas	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Campus Rio Branco Baixada do Sol	AC (5). Total:5	Gestão de Pessoas	Qualificação, capacitação.	Construir soluções criativas para resolução de conflitos e mitigação de riscos	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Rio Branco Baixada do Sol	AC (30). Total:30	Educação e Docência	Cursos, qualificação, capacitação, mestrado/doutorado e afins	Construção de um ambiente inclusivo	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Rio Branco Baixada do Sol	AC (7). Total:7	Tecnologia Química	Mestrado/Doutorado	incentivar novas estratégias de busca de resultados.	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Rio Branco Baixada do Sol	AC (2). Total:2	Serviço Social Aplicado	Serviço Social	Construir soluções criativas e estratégicas dentro da organização	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Campus Rio Branco Baixada do Sol	AC (5). Total:5	Produção Animal	Zootenia - Mestrado-Doutorado	Propiciar formação e compartilhamento de conhecimentos a servidores e alunos	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIREN-CSM	AC (5). Total:5	Administração de Setores Específicos	ADMINISTRAÇÃO EDUCACIONAL EDUCAÇÃO E DOCÊNCIA.	PLANEJAR, SUPERVISIONAR, ANALISAR E REFORMULAR O PROCESSO DE ENSINO APRENDIZAGEM.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Línguas Estrangeiras Modernas	Língua Espanhola e Literaturas Espanholas e Hispano-americana.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Administração de Setores Específicos	Administração e área de concentração de estudos EDUCAC	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Educação Formal na área de Educação.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
IFAC	AC (10). Total:10	Filosofia Brasileira	Educação formal na área de Filosofia	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	História das Ciências	Educação Formal na área de Ciência.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Produção Animal	Sanidade e Produção animal sustentável na Amazônia Ocidental	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Matemática Aplicada	Educação Formal na área de Matemática.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
IFAC	AC (10). Total:10	Linguística Aplicada	Letras: Linguagens e Identidade.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Ensino-Aprendizagem	Ensino Tecnológico	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Nutrição e Alimentação Animal	Zootecnia	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Fundamentos do Planejamento Urbano e Regional	Planejamento Territorial e Desenvolvimento Socioambiental.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
IFAC	AC (10). Total:10	Tópicos Específicos de Educação	Educação em Ciência e Matemática.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Ciência do Solo	Ciências Ambientais.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Psicologia Social	Psicologia Clínica e Cultura.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Sistemas de Computação	Ciência da Computação.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Educação Formal na área de Produção Vegetal.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Educação Formal na área de Agronomia Tropical	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
IFAC	AC (10). Total:10	Biofísica Celular	Física da partículas e hádrons.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
IFAC	AC (10). Total:10	Saúde Pública	Educação Formal na área de Saúde Coletiva.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Ciência animal e recursos pesqueiros.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Geociências - Sensoriamento Remoto Aplicado aos Recursos Florestais e Ecosistêmicos.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Educação Formal na área de Ciências em Educação.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Teologia Sistemática	Educação Formal na área de Teologia.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
IFAC	AC (10). Total:10	Educação e Docência	Educação forma na área de Estudos Globais.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (10). Total:10	Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas	Educação formal na área de Engenharia Agrícola.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (50). Total:50	Educação e Docência	Educação Formal na área de Ensino e Biociência e Saúde.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Todas as áreas de conhecimento a fim de participação em curso formal de pós-graduação.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analísada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Edifac	AC (4). Total:4	História do Brasil	HISTÓRIA CULTURAL; PATRIMÔNIO MATERIAL E IMATERIAL; PATRIMÔNIO HISTÓRICO; MEMÓRIAS E HISTÓRIAS; LINGUAGEM, NARRATIVAS E IDENTIDADES; DENTRE OUTROS	articular a preservação e valorização do patrimônio histórico-cultural; promover o reconhecimento das identidades locais e a circulação do conhecimento	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Edifac	AC (4). Total:4	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão estratégica do fluxo editorial: foco em padronização de processos, uso de ferramentas digitais e alinhamento às políticas de publicação do Ifac	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Edifac	AC (4). Total:4	Jornalismo e Editoração	Editoração: Revisão, edição, diagramação, projeto gráfico e conteúdos relacionados com formação em Língua, Identidade, história, comunicação, etc.	Estimular a inovação colaborativa, fomentando a criatividade, a escuta ativa e a construção coletiva de soluções para desafios organizacionais.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Orçamento e Finanças	Aquisição de conhecimentos teóricos e práticos que contribuam para o aprimoramento contínuo da gestão do orçamento da instituição.	Comunicar propósitos, planos e estratégias	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (3). Total:3	Teoria Econômica	Aquisição de subsídios teóricos para o desempenho das atividades técnicas privativas dos economistas da instituição, técnicos de nível superior.	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Administração de Setores Específicos	Adquirir habilidades e competências que proporcionem o aprimoramento contínuo da gestão do planejamento institucional.	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (4). Total:4	Governança e Gestão de Riscos	Desenvolvimento de habilidades e competências relacionadas à gestão da governança institucional, consoante a legislação de regência.	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (4). Total:4	Administração Educacional	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (12). Total:12	Estratégia, Projetos e Processos	Fluxos e processos	Adotar novos insights à sua ação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (25). Total:25	Educação e Docência	Cultura, memória e ancestralidade negra	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (25). Total:25	Tópicos Específicos de Educação	Educação, ciência e diversidade cultural	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Gabinete	AC (3). Total:3	Contrato de Gestão	Gestão e fiscalização contratual	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Gabinete	AC (27). Total:27	Ética no Setor Público	Correicional e Ética	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete	AC (5). Total:5	Tópicos Específicos de Educação	Mestrado	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Gabinete	AC (2). Total:2	Gestor Público	Programa de Formação dos Gestores da Rede Federal Pró-Gestores	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Gabinete	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Encontro/Seminário de Ouvidorias	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (50). Total:50	Administração de Setores Específicos	Conhecimentos sobre Leis de Licitações, aplicação de sanção, gestão e fiscalização de contratos.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (10). Total:10	Administração de Setores Específicos	Capacidade de gestão das atividades inerentes a almoxarifado e patrimônio, incluindo a utilização de sistemas informatizados.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (40). Total:40	Administração de Setores Específicos	Ampliar saberes relacionados à elaboração de documentos oficiais, Termo de Referência, preenchimento de Sistema de Registro de Preço (SRP), DFD,etc.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (40). Total:40	Administração de Setores Específicos	Melhorar os fluxos de análise de planilha de custos, a operacionalização da conta vinculada e aperfeiçoar os fluxos dos processos sancionatórios.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (7). Total:7	Construção Civil	Reequilíbrio de planilhas, Avaliação de imóveis/patologias, Manutenção de geradores, Usinas fotovoltaicas, Inspeção predial, SPDA, entre outros.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (7). Total:7	Construção Civil	Treinamentos em ferramenta aderentes à metodologia BIM (BUILDING INFORMATION MODELING OU MODELAGEM DE INFORMAÇÃO DA CONSTRUÇÃO) (ALTOQI E ARCHICAD).	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-reitoria de Administração - PROAD	AC (30). Total:30	Ciências Contábeis	Análise/Auditoria contábeis, Conformidade de Gestão e Contábil, Análise de Indicadores, tesouro gerencial, sistemas EFD-Reinf, SCTFWeb e social e outros	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/
PRO-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO	AC (30). Total:30	Orçamento e Finanças	Execução e Gestão Financeira, Orçamentária e Patrimonial/ Retenções Tributárias, operacionalização dos sistemas SIADS, Comprasnet, Dectfweb, etc.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (6). Total:6	Contrato de Gestão	Padronização do fluxo de gestão de pessoas.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (6). Total:6	Relações de Trabalho no Setor Público	Discutir a importância estratégica de gestão do ambiente psicológico no trabalho e sua influência sobre as boas práticas de governança.	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (8). Total:8	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão de Processos	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (6). Total:6	Comunicação Institucional	Comunicação e relação com o trabalho.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (22). Total:22	Gestão de Pessoas	Siape Cadastro e ética no serviço público.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (8). Total:8	Saúde Publica	Vigilância Sanitária e Epidemiológica.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (3). Total:3	Contrato de Gestão	Introdução ao Sistema Sigepe - AFD.	Realizar suas atividades profissionais e acordo com os princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (15). Total:15	Gestão de Pessoas	SIAPE, APOSENTADORIA E E-SOCIAL.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)




A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (20). Total:20	Educação e Docência	Educação Inclusiva	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Auditoria Interna - AUDIN	AC (1). Total:1	Ensino-Aprendizagem	Educação Profissional e Tecnológica	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Auditoria Interna - Audin	AC (5). Total:5	Auditoria	Consultoria como trabalho de auditoria.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)
Auditoria Interna - AUDIN	AC (2). Total:2	Governança e Gestão de Riscos	Governança, planejamento, gestão pública.	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/)



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Auditoria Interna - AUDIN	AC (5). Total:5	Auditoria	Auditoria, controle interno, integridade, proteção de dados, consultoria, avaliação.	Adotar novos insights à sua ação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/

Mostrando de 1 até 100 de 120 registros

< 1 2 >


 Salvar Informe de Execução - Usuário PDP

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)

Visualizar Necessidades

Representante PDP: MICHELE FILGUEIRAS DE SOUZA
 Órgão: INSTITUTO FEDERAL DO ACRE
 Ano: 2026

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar

IFS: Informação fornecida pelo servidor
IFC: Informação fornecida pela chefia
IFGP: Informação fornecida pela gestão de pessoas

resultados por página: 100

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento
Auditoria Interna - AUDIN	AC (5). Total:5	Auditoria	Controles internos e gestão de riscos	Adotar novos insights à sua ação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-

🔍 (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
PRÓ-REITORIA DE ENSINO/IFAC	AC (16). Total:16	Administração Educacional	Cursos de capacitação e pós-graduação stricto sensu em Administração Educacional e áreas correlatas.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
Campus Xapuri	AC (5). Total:5	Políticas Públicas	Especialização, Mestrado, Doutorado e Capacitações.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
Campus Xapuri	AC (5). Total:5	Línguas Estrangeiras Modernas	Especialização, Mestrado, Doutorado e Capacitações.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Xapuri	AC (1). Total:1	Filosofia Brasileira	Doutorado	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
Campus Xapuri	AC (2). Total:2	Ensino-Aprendizagem	Especialização, Mestrado, Doutorado e Capacitações	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
Campus Xapuri	AC (8). Total:8	Educação e Docência	Especialização, Mestrado, Doutorado e Capacitações.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
campus rio branco	AC (5). Total:5	Biologia Geral	Aprender novas técnicas relacionadas a Biologia Molecular. Ecologia e Biodiversidade da Amazônia Brasileira,	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
CAMPUS RIO BRANCO	AC (15). Total:15	Educação e Docência	Currículo integrado. Aprofundar conhecimentos teóricos e metodológicos, melhorar práticas didáticas e nas ciências e linguísticas.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
CAMPUS RIO BRANCO	AC (5). Total:5	Construção Civil	FISCALIZAR TODAS AS ETAPAS DA CONSTRUÇÃO, DESDE O PLANEJAMENTO ATÉ A ENTREGA DA OBRA. E MONITORAR O ANDAMENTO DA OBRA, GARANTINDO A QUALIDADE.	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Precisa ser aprendido: Emergente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
CAMPUS RIO BRANCO	AC (15). Total: 15	Administração de Setores Específicos	Educação inclusiva; produção de relatórios, pareceres e registros acadêmicos; dificuldade em planejamento e organização; liderança.	Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
CAMPUS RIO BRANCO	AC (10). Total: 10	Comunicação Institucional	Adquirir conhecimento e visão crítica, para intervenção e reflexão sobre diversos processos de comunicação, articulando contextos globais e locais.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSGTI e Campi	AC (40). Total:40	Sistemas de Computação	Aprimorar conhecimentos em transformação digital para uso de soluções colaborativas, plataformas digitais e configuração de sistemas de informação.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
DSGTI e Campi	AC (20). Total:20	Tecnologia da Informação	Realização de educação formal em ciências da computação e informação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSGTI e Campi	AC (40). Total:40	Tecnologia da Informação	Aprimoramento conhecimentos e troca de experiências através de encontros anuais sobre Tecnologia da Informação.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
DSGTI e Campi	AC (40). Total:40	Governança e Gestão de Riscos	Ampliação do conhecimento na área de planejamento, gestão e contratações de Bens e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSGTI e Campi	AC (40). Total:40	Governança e Gestão de Riscos	Ampliação e aprimoramento do conhecimento na área de segurança da informação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
PFIFE	AC (4). Total:4	Direito Público	Ética, Corregedoria, Assedio Sexual e Moral, Parcerias e Acordos de Cooperação, Fundação de Apoio, Transparência.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid



A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
PFIFE	AC (4). Total:4	Inovação	Pesquisa, Ciência, Desenvolvimento e Inovação e Tecnologia da Informação no contexto das IFES (Marco Legal)	Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid
PROCURADORIA FEDERAL - PFIFE	AC (4). Total:4	Direito Público	Direito Administrativo.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não	-	-	Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessid

Mostrando de 101 até 120 de 120 registros

< 1 2 >

Salvar Informe de Execução - Usuário PDP

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)



SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS | TELEFONE: 0800 978 9009

(<https://www.acessoinformacao.gov.br/>)

VERSÃO: INDISPONÍVEL

