

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

Representante PDP: TAMIRES COSTA DE LIMA

Órgão: INSTITUTO FEDERAL DO ACRE



Ano: 2024





q Filtrar





Clique para expandir/ocultar




resultados por página: 100




Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Editora	AC (3). Total:3	Estratégia, Projetos e Processos	Desenvolvimento de projetos, estratégias e processos para a ampliação da quantidade de acessos à publicação.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<div>Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarpdp?btnvoltar=true) b</div>




Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Editora Ifac	AC (1). Total:1	Administração de Setores Específicos	Aprendizado mais especializado no uso de sistemas e ferramentas necessárias para o cumprimento das atribuições de gestora como: SEI, SUAP, ETC.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Editora Ifac	AC (1). Total:1	Jornalismo e Editoração	Editoração: projeto gráfico, tratamento de imagens, criação de artes e diagramação	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Editora Ifac	AC (1). Total:1	Língua Portuguesa	Normas e técnicas do uso da língua portuguesa na produção, avaliação e revisão de textos acadêmicos, técnicos, científicos e literários	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Editora Ifac	AC (3). Total:3	Jornalismo e Editoração	Editoração: revisão, normatização e adaptação de textos; projeto gráfico e diagramação; edição e políticas editoriais.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
DIREN e DIRAI	AC (60). Total:60	Planejamento e Avaliação Educacional	Projeto de ensino, pesquisa e extensão	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIREN	AC (35). Total:35	Serviço Social Aplicado	Inclusão	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
DIRAI	AC (15). Total:15	Administração Pública de outras regiões do mundo	Gestão e fiscalização de contratos	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
DIRAI e DIREN	AC (20). Total:20	Gestão de Pessoas	Atendimento ao público	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DIRAI	AC (12). Total:12	Administração Pública de outras regiões do mundo	Uso de ferramenta organizacional/financeira	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<div>Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</div>
DIREN e DIRAI	AC (60). Total:60	Administração de Setores Específicos	Uso do sistema em Administração Pública	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<div>Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</div> <div></div>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Proen/Cread/Coad	AC (1). Total:1	Atendimento ao Público	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas ao meu trabalho, empenhar-se ao máximo, no sentido de adquirir conhecimento	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Proen/Cread/Coens	AC (1). Total:1	Atendimento ao Público	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas ao meu trabalho	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Proen/Cread/Coens	AC (1). Total:1	Atendimento ao Público	Ampliar o conhecimento necessário para desempenhar meu papel como técnico em audiovisual.	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>




Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Proen/Cread/Codid	AC (1). Total:1	Atendimento ao Público	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
PROEN/CREAD	AC (1). Total:1	Atendimento ao Público	"Articulação, Comunicação eficaz, Engajamento (inspirar pessoas), Inovação, Ensino, pesquisa e/ou extensão Tecnologia da informação e comunicação"	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
PROEN/IFAC	AC (1). Total:1	Comunicação Institucional	Melhorar as tarefas desenvolvidas	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
DIPED/PROEN	AC (3). Total:3	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
COAIN	AC (1). Total:1	Atendimento ao Público	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
DIPGR/PROEN	AC (3). Total:3	Educação e Docência	AVALIAR, ANALISAR, E ENTENDER.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Procuradoria Federal - PFIPE, GABIN  Procuradoria Federal - PFIPE, GABIN	AC (6). Total:6	Direito Público	DIREITO	-Propiciar à equipe oportunidades de form...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>













Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSGTI e Campi  DSGTI e Campi	AC (64). Total:64	Sistemas de Computação	ciência da computação	-Integrar as tecnologias digitais com: os...	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo(2) <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico(2)	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente(2)	Sim		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.br)</a>
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Tecnologia da Informação	Tecnologia da informação	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Relações de Trabalho no Setor Público	Relações de trabalho	Autoregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>






Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Produtividade	Produtividade do ambiente de trabalho	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Gestão da Informação e do Conhecimento	Recursos de informática	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Governança e Gestão de Riscos	Gestão de riscos	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>













Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Cruzeiro do Sul	AC (15). Total:15	Estratégia, Projetos e Processos	Otimização de processos	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus Cruzeiro do Sul	AC (50). Total:50	Administração Educacional	Administração pública	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Análise e Ciência de Dados	Processamento de informações	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Cruzeiro do Sul	AC (100). Total:100	Línguas Estrangeiras Modernas	Cursos de línguas estrangeiras	Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus Cruzeiro do Sul	AC (100). Total:100	Educação e Docência	Práticas educacionais	Questionar abordagens convencionais na solução de problemas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus Cruzeiro do Sul	AC (100). Total:100	Atendimento ao Público	Atendimento ao público	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus Cruzeiro do Sul	AC (10). Total:10	Psicologia do Ensino e da Aprendizagem	Neurociência	Autorregular ao emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos.	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.br">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Ifac	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal na área de direito	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus do IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal de Física de Partículas	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus do Ifac	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal em Prótese Dentária	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus do IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal Língua Espanhola e Literaturas Espanhola e Hispano-Americano	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>






Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus Ifac	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal em Letras Linguagem e Identidade	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal na área de Produção Vegetal	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal em Ciências Animais e Recursos Pesqueiros	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação Formal em Desenvolvimento Territorial e Meio Ambiente.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação formal na área de ciências ambientais	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus IFAC	AC (6). Total:6	Educação e Docência	Educação formal em Letras	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus Ifac	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação formal em Letras	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus do Ifac	AC (5). Total:5	Educação e Docência	Educação formal nas áreas de ciências agrárias/engenharia agrícola	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Campus IFAC	AC (5). Total:5	Educação e Docência	todas as áreas de conhecimento a fim de participação em curso formal de pós-graduação.	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Campus do Ifac	AC (6). Total:6	Educação e Docência	Educação formal em ciências humanas/psicologia	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Campus do Ifac	AC (8). Total:8	Educação e Docência	Educação formal em ciências exatas/matemática	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve ser ajustada antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Auditoria Interna	AC (4). Total:4	Políticas Públicas	Mestrado em Administração Pública/Políticas Públicas	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>











Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Auditoria Interna	AC (4). Total:4	Direito Público	Mestrado em Direito Público	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Auditoria Interna	AC (4). Total:4	Direito Público	Pós-Graduação lato sensu em Direito Público - Especialização	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (6). Total:6	Gestão de Pessoas	Padronização do fluxo da gestão de pessoas	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (8). Total:8	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão de processos	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Diretoria Sistêmica de Gestão de pessoas	AC (6). Total:6	Comunicação Institucional	Comunicação e relação com o trabalho	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Diretoria Sistêmica de Gestão de pessoas	AC (22). Total:22	Gestão de Pessoas	Siape Cadastro e ética no setor público.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Diretoria Sistêmica de Gestão de pessoas	AC (8). Total:8	Saúde Publica	Vigilancia Sanitaria e Epidemiologica	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (20). Total:20	Educação e Docência	Educação Inclusiva	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não			<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Diretoria sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (3). Total:3	Gestão de Pessoas	Introdução ao Sistema Sigepe - AFD	Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
DIRETORIA SISTÊMICA DE GESTÃO DE PESSOAS	AC (15). Total:15	Gestão de Pessoas	SIAPE, APOSENTADORIA e E_SOCIAL	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>












Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Gestão de Pessoas	AC (6). Total:6	Relações de Trabalho no Setor Público	Discutir a importância estratégica da gestão do ambiente psicológico no trabalho e sua influência sobre boas práticas de governança no setor.	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Governança e Gestão de Riscos	Aplicação das premissas do conceito Environmental, Social and Governance (ESG) ao processo de governança institucional.	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	Aplicação de conceitos e técnicas relacionadas à elaboração e monitoramento do plano de desenvolvimento institucional, por meio de indicadores.	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Governança e Gestão de Riscos	Definição e avaliação dos riscos inerentes aos processos institucionais.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Parcerias no Setor Público	Elaboração e acompanhamento dos termos de execução descentralizada, enquanto instrumentos destinados à efetivação de parcerias no setor público.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Orçamento e Finanças	Aplicação de técnicas de gestão orçamentária	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
XAPURI - DIREN	AC (1). Total:1	Química de Macromoléculas	QUÍMICA GERAL	Habilidade para lidar com o educando, tanto no ensino, na pesquisa e extensão.	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Estratégia, Projetos e Processos	Elaboração e gestão do planejamento estratégico, incluindo a criação e monitoramento de indicadores.	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
XAPURI - DIREN	AC (3). Total:3	Biologia Geral	Química geral, Física geral, Bromatologia, Biologia, Ciência de alimentos.	Habilidades para desenvolver atividades diversas relacionadas as práticas laboratórias.	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
XAPURI - DIREN	AC (1). Total:1	História Antiga e Medieval	História Cultural	Desenvolver pesquisas que tenham como consequência a produção de conhecimento na área da História Cultural a serem utilizados pela classe docente e di	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
XAPURI - DIREN	AC (5). Total:5	História da Filosofia	FILOSOFIA	Habilidade para lidar com o educando, tanto no ensino, na pesquisa e extensão.	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
XAPURI - DIREN	AC (2). Total:2	Educação Física	EDUCAÇÃO FÍSICA	Habilidade para desenvolver atividades, projetos e pesquisa na área de Educação Física	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>












Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
XAPURI - DIREN, DIRAI, DIRGE	AC (40). Total:40	Educação e Docência	Educação Educação profssionalizante Educação, gestão pública, humanas, legislação e saúde Ensino, profissional técnico e tecnológico Ensino-aprendiza	Habilidade para desenvolver atividades, projetos e pesquisa na área de Educação profissionalizante	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Orçamento e Finanças	Aplicação dos conceitos, normas e técnicas relacionadas ao planejamento e execução do orçamento público.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
XAPURI - DIREN	AC (5). Total:5	Ciência de Alimentos	Ciência e Tecnologia de Alimentos	Habilidade para desenvolver atividades, projetos e pesquisa na área de Alimentos e demais produtos Agrícolas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Parcerias no Setor Público	Celebração de parcerias com instituições públicas e/ou privadas, visando o desenvolvimento de ações estratégicas, auxiliado por fundações de apoio.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Auditoria Interna	AC (4). Total:4	Auditoria	Auditorias Governamentais	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Auditoria Interna	AC (4). Total:4	Auditoria	Fórum de Capacitação Técnica das UAIG - FONAItec	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Inovação	Interpretar e aplicar as disposições do marco legal da inovação e da pesquisa científica e tecnológica.	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Auditoria Interna	AC (4). Total:4	Auditoria	Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno – COBACI	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Interpretar e aplicar as disposições da LGPD na prática.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	AC (5). Total:5	Governança e Gestão de Riscos	A gestão da integridade é um dos pilares da governança aplicada ao setor público, devendo cada órgão e entidade elaborar seu programa próprio.	Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>




Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Proinp	AC (1). Total:1	Educação e Docência	Educação para a Inovação	Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
PROINP	AC (2). Total:2	Inovação	Gestão de Informações e Inovação no setor Público	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Núcleo de Inovação Tecnológica - Coordenação de Propriedade Intelectual e Inovação - COPII	AC (8). Total:8	Inovação	Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação. Educacional ou de Gestão/Inovação.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Núcleo de Inovação Tecnológica	AC (1). Total:1	Administração de Setores Específicos	Doutorado em Administração ou áreas correlatas	A construção de soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Núcleo de Inovação Tecnológica - Coordenação de Incubadora de Empresas - COINC	AC (8). Total:8	Outro - não especificado	Empreendedorismo e Inovação	A construção de soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Pró-Reitoria de Administração - PROAD	AC (50). Total:50	Administração de Setores Específicos	Licitações, Contratos, processos sancionatórios, e demais demandas da administração pública.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Administração - PROAD	AC (10). Total:10	Administração de Setores Específicos	Capacidade de gestão das atividades inerentes a almoxarifado e patrimônio, incluindo a utilização de sistemas informatizados desta natureza, etc.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>




Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pró-Reitoria de Administração - PROAD	AC (40). Total:40	Administração de Setores Específicos	Melhorar a atuação de Servidores na elaboração de planejamento da contratação, licitações e fiscalização de contratos, gestão de processos, etc...	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Pró-Reitoria de Administração - PROAD	AC (40). Total:40	Administração de Setores Específicos	Melhorar os fluxos de análise de planilha de custos, a operacionalização da conta vinculada e aperfeiçoar os fluxos dos processos sancionatórios.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a> 
Pró-Reitoria de Administração - PROAD	AC (30). Total:30	Ciências Contábeis	Análise/Auditoria de Demonstrações Contábeis, Conformidade de Gestão e Contábil, Análise de Indicadores, tesouro gerencial etc.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO - PROAD	AC (7). Total:7	Construção Civil	Reequilíbrio de planilhas, Avaliação de imóveis/patologias, Manutenção de geradores, Usinas fotovoltaicas, Inspeção predial, SPDA, entre outros.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.servidor.gov.b
PRO-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO - PROAD	AC (7). Total:7	Construção Civil	Treinamentos em ferramenta aderentes à metodologia BIM (BUILDING INFORMATION MODELING OU MODELAGEM DE INFORMAÇÃO DA CONSTRUÇÃO) (ALTOQI E ARCHICAD).	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.servidor.gov.b



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Pro Reitoria de Administração - PROAD	AC (30). Total:30	Orçamento e Finanças	Execução e Gestão Financeira, Orçamentária e Patrimonial/ Retenções Tributárias, operacionalização dos sistemas SIADS, Comprasnet, Dectfweb etc...	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (3). Total:3	Outro - não especificado	Doutorado em Educação Escolar	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (1). Total:1	Outro - não especificado	Doutorado em Linguagem e Identidade	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.servidor.gov.b">Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</a>



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
CAMPUS RIO BRANCO	AC (2). Total:2	Metodologia e Técnicas da Computação	Tecnologia da Informação; Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos e inteligentes.	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<div>Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</div>
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (2). Total:2	Outro - não especificado	Capacitação em Educação Inclusiva	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<div>Q (https://portalsipec.servidor.gov.b</div> <div></div>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (1). Total:1	Saúde Publica	Alimentação escolar	Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.servidor.gov.b

Mostrando de 1 até 100 de 144 registros

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)





VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADES

Visualizar Necessidades

Representante PDP: **TAMIRES COSTA DE LIMA**



Órgão: **INSTITUTO FEDERAL DO ACRE**



Ano: **2024**





q Filtrar

Clique para expandir/ocultar






resultados por página: 100





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (20). Total:20	Ciência de Alimentos	Fiscalização e gestão de contrato em alimentos	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<div>Q (https://portalsipec.servidor.gov.br/necessidadesPdp/index/940?visualizar=true&amp;showAcao=true)</div> 




Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (2). Total:2	Experiência e Satisfação do Usuário	Desenvolvimento de técnicas para acompanhamento de programas	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>
Diretoria Sistêmica de Assistência Estudantil	AC (3). Total:3	Tecnologia da Informação	Sistemas e pacote office utilizado nas demandas do cotidiano	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a> 

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (3). Total:3	Outro - não especificado	Mestrado e Doutorado em Educação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
IFAC - Campus Sena Madureira	AC (3). Total:3	Outro - não especificado	Mestrado em Psicopedagogia Institucional	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
campus Rio Branco	AC (1). Total:1	Ecologia de Ecossistemas	ecologia de ecossistemas	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.ifsul.edu.br">Q (https://portalsipec.ifsul.edu.br)</a>
CAMPUS RIO BRANCO	AC (1). Total:1	Saúde Publica	DOUTORADO ACADÊMICO EM NUTRIÇÃO	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.ifsul.edu.br">Q (https://portalsipec.ifsul.edu.br)</a> 
CAMPUS RIO BRANCO	AC (2). Total:2	Geografia Humana	Pós-doutorado em Geografia Estágio como professor visitante no exterior	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.ifsul.edu.br">Q (https://portalsipec.ifsul.edu.br)</a>
CAMPUS RIO BRANCO	AC (2). Total:2	Matemática Aplicada	Doutorado em Matemática pura ou aplicada, voltada a docência.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.ifsul.edu.br">Q (https://portalsipec.ifsul.edu.br)</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analísada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
CAMPUS RIO BRANCO	AC (15). Total:15	Sistemas de Computação	SISTEMAS ELETROELETRÔNICOS/SISTEMAS INTELIGENTES;	Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>
CAMPUS RIO BRANCO	AC (10). Total:10	Direito Público	Direitos humanos; e-social, reforma tributária; cidadania e Inclusão.	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a> 
CAMPUS RIO BRANCO	AC (21). Total:21	Administração Pública de outras regiões do mundo	Administração pública com ênfase em Gestão Pessoas ou Planejamento estratégico; Administração de empresa; Ética no setor público; políticas publicas.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
CAMPUS RIO BRANCO	AC (30). Total:30	Educação e Docência	TÓPICOS ESPECIAIS EM EDUCAÇÃO; ENSINO APRENDIZAGEM; Educação Especial e Inclusiva; Educação Profissional e Tecnológica; Planejamento e Avaliação.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>
DIREN - CAMPUS RIO BRANCO	AC (200). Total:200	Experiência e Satisfação do Usuário	MANUSEIO DOS SISTEMAS INTERNOS DO INSTITUTO.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>
Gabinete Institucional	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Atuação Gerencial da Ouvidoria para melhoria da gestão pública.	Comunicar propósitos, planos e estratégias	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Gestão em Ouvidoria	Comunicar propósitos, planos e estratégias	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>
Gabinete Institucional	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Serviços públicos e a defesa do usuário	Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a> 
Gabinete Institucional	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Transformação digital no serviço público	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>
Gabinete Institucional	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Tratamento de denúncias em ouvidoria	Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>





Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (1). Total:1	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Atuação gerencial das ouvidorias para melhoria da gestão pública	Desenvolver conceitos e ideias com clareza	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>
Gabinete Institucional	AC (3). Total:3	Administração Pública de outras regiões do mundo	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>









Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (2). Total:2	Administração Pública de outras regiões do mundo	Gestão do conhecimento e informação.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
Gabinete Institucional	AC (2). Total:2	Administração Pública de outras regiões do mundo	Gestão e preservação de documentos digitais	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Procuradoria Federal - PFIPE, GABIN	AC (3). Total:3	Inovação	Lei Geral de Inovação e Pesquisa	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
Gabinete Institucional	AC (2). Total:2	Administração Pública de outras regiões do mundo	Acervos digitais.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (27). Total:27	Administração Pública de outras regiões do mundo	Ética e direito administrativo.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
Procuradoria Federal - PFIPE	AC (3). Total:3	Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:










Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (26). Total:26	Administração Pública de outras regiões do mundo	Processos Disciplinares	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
Procuradoria Federal - PFIPE, GABIN	AC (3). Total:3	Direito Público	Direito Administrativo	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (8). Total:8	Administração Pública de outras regiões do mundo	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
Gabinete Institucional	AC (4). Total:4	Administração Pública de outras regiões do mundo	Mestrado/Doutorado	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:







Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
PROEX/DIEXT/DIEAS	AC (4). Total:4	Currículo	Aplicação de alguns conhecimentos, conhecimento na área de formação e conhecimento pedagógico e administrativos para a gestão.	Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a data-bbox="1977 280 2166 304" href="https://portalsipec.:">Q (https://portalsipec.:</a>
PROEX-DIEXT/DIEAS	AC (6). Total:6	Ensino-Aprendizagem	Educação, Administração, Ensino de Física, Física, Informática, Educação em Ciências e Matemática, Educação Escolar: Teorias e Práticas, arte.	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a data-bbox="1977 679 2166 703" href="https://portalsipec.:">Q (https://portalsipec.:</a> 
PROEX/DIEXT/DIEAS	AC (5). Total:5	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	Conhecimentos pedagógico aplicado na extensão, Educação, Educação e tecnologia,Ensino e Administração aplicada a administração pública, conhecimentos	Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a data-bbox="1977 1050 2166 1074" href="https://portalsipec.:">Q (https://portalsipec.:</a>


Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Gabinete Institucional	AC (2). Total:2	Administração Pública de outras regiões do mundo	Sistema de concessão de diárias e passagens	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (2). Total:2	Engenharia Hidráulica	Irrigação - projeto, dimensionamento e instalação	Conduzir as pessoas ao encontro da a visão, missão e objetivos organizacionais	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (15). Total:15	Outro - não especificado	Capacitação sobre os mecanismos de controle de qualidade e segurança no processamento dos materiais contaminados.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.">Q (https://portalsipec.:</a>

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (15). Total:15	Outro - não especificado	Capacitação das técnicas de manuseio e calibração de instrumentos de laboratório	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>
Ifac - Campus Sena Madureira	AC (15). Total:15	Outro - não especificado	Tratamento, descarte, acondicionamento e gestão de resíduos químicos em laboratórios.	Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco	<b>Precisa ser aprendido:</b> Emergente  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a> 
DSGTI e Campi	AC (32). Total:32	Governo e Transformação Digital	Aprimoramento dos conhecimentos sobre a transformação digital, uso de soluções colaborativas, plataformas digitais e gestão de sistemas computacionais	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analizada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSGTI e Campi	AC (16). Total:16	Tecnologia da Informação	Realização de educação formal em ciências da computação e informação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Consequente  <b>Resultado Organizacional:</b> Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:
DSGTI e Campi	AC (32). Total:32	Tecnologia da Informação	Aprimoramento conhecimentos e troca de experiências através de encontros anuais sobre Tecnologia da Informação.	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	 (https://portalsipec.:



Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Aglutinada	Analisada/Priorizada (IFGP)	Ação de desenvolvimento	
DSGTI e Campi	AC (32). Total:32	Governança e Gestão de Riscos	Ampliação do conhecimento na área de planejamento, gestão e contratações de Bens e Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.	Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>
DSGTI e Campi	AC (32). Total:32	Governança e Gestão de Riscos	Ampliação e aprimoramento do conhecimento na área de segurança de informação	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados	<b>Precisa ser aprendido:</b> Contínuo  <b>Resultado Organizacional:</b> Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Não		-	<a href="https://portalsipec.gov.br">Q (https://portalsipec.gov.br)</a>



Mostrando de 101 até 144 de 144 registros

[Voltar \(https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true\)](https://portalsipec.servidor.gov.br/pdp/listarPDP?btnVoltar=true)



